



Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato per un anno, prorogabile fino ad un massimo di 36 mesi, di n. 2 educatori professionali a tempo pieno (36 ore settimanali) – Cat D, posizione economica D1, ai sensi del vigente C.C.N.L., da assegnare all'area sociale.

3° RIUNIONE

L'anno duemilaventidue, addì quattro del mese di aprile alle ore 09:30 si è riunita presso la sede operativa della Comunità Montana in Luino - Via Asmara n. 56 la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato per un anno, prorogabile fino ad un massimo di 36 mesi, di n. 2 educatori professionali a tempo pieno (36 ore settimanali) – Cat D, posizione economica D1, ai sensi del vigente C.C.N.L., da assegnare all'area sociale.

Sono presenti i signori:

- Dott. Giuseppe Menotti – Dirigente della Comunità Montana Valli del Verbano – Presidente della Commissione;
- Dott.ssa Valentina Mentasti – membro interno esperto della Comunità Montana Valli del Verbano;
- Dott.ssa Maria Sartorio – membro interno esperto della Comunità Montana Valli del Verbano;
- Sabin Massimiliano – collaboratore amministrativo della Comunità Montana Valli del Verbano – segretario della Commissione;

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prende atto della Determinazione n. 195 del 29.03.2022 con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati:

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Luogo di nascita	di	Comune di residenza	Indirizzo
1	Carraro Martina	08.08.1984	Ponte dell'Olio (PC)		Maccagno con Pino e Veddasca	Via Matteotti 18/A
2	Notturmo Greta	17.06.1990	Gallarate		Agra	Via Marconi 19
3	Piccinini Giulia	15.08.1990	Varese		Brissago Valtravaglia	Via delle Pome 3

La Commissione stabilisce di applicare ed uniformarsi alle disposizioni impartite in materia dal vigente Regolamento di Organizzazione del Personale, da quelle impartite dal bando e quelle indicate nel verbale n.2 approvato con determinazione n.211 del 01.04.2022.

Dopodiché vengono definite le domande da sottoporre ai candidati nel corso della prova orale:



TRACCIA 1

- 1) Descriva il candidato il ruolo dell'educatore all'interno dell'Equipe di Inclusione Sociale legata al Reddito di Cittadinanza.
- 2) All'interno di un Servizio di Inserimento Lavorativo descriva il candidato il possibile ruolo dell' educatore in una presa in carico con bilancio di competenze di un soggetto disabile.
- 3) Mario è un ragazzo di 20 anni iscritto al Collocamento Mirato Disabili con diagnosi di ritardo intellettivo lieve e difficoltà relazionali (fatica a rispettare le regole, a volte è reattivo alle osservazioni).
Ipotizzi il candidato un possibile percorso lavorativo da proporre ad un'Azienda con obbligo di assunzione per le categorie protette.
- 4) Organi della Comunità Montana e le loro competenze.

TRACCIA 2

- 1) Differenza tra Patto per il Lavoro e Patto di Inclusione nel Reddito di Cittadinanza.
- 2) Il colloquio conoscitivo motivazionale: caratteristiche e peculiarità.
- 3) Al servizio di inclusione sociale arriva un nucleo percettore di Reddito di Cittadinanza composto da tre figli minori e due genitori disoccupati.
Il nucleo è noto ai Servizi sociali del Comune in quanto il padre trascorre il tempo presso il bar del paese, mentre la madre è in carico al CPS.
I due figli più grandi vanno a scuola con saltuarietà, mentre il piccolo di un anno trascorre il tempo spesso con il padre al bar.
Descriva il candidato quali interventi educativi sono progettabili a sostegno del nucleo e dei minori.
- 4) Piano esecutivo di gestione - piano della performance.

TRACCIA 3



1) Ruolo dell'Equipe multidimensionale per la definizione del Patto di Inclusione nel Reddito di Cittadinanza.

2) Il monitoraggio in azienda: cosa si intende e a quali obiettivi risponde.

3) Giulio è un ragazzo diciassettenne con provvedimento del Tribunale dei Minori appena uscito dalla comunità dove era accolto. E' stato inserito in tirocinio extracurricolare presso una Cooperativa sociale: dopo due settimane dall'inizio, prossimo al compimento del diciottesimo anno di età, decide di interrompere il tirocinio senza confrontarsi con l'educatore del Servizio NIL.

Esponga il candidato possibili interventi.

4) Determinazioni e Deliberazioni , elementi essenziali e caratteristiche.

In particolare la Commissione richiama il verbale n.2 per la valutazione delle prove

Decide, altresì, di verificare la conoscenza di base della lingua straniera e della conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche piu' diffuse attribuendo l'idoneità alle prove.

Inoltre vengono predisposti dei biglietti con l'indicazione del nominativo di ogni candidato che verrà sorteggiato ed abbinato ad una busta contenente le domande.

Dopodiché la Commissione si trasferisce nella sede della prova orale, recando con sé i plichi sigillati.

Prima dell'inizio delle prove viene effettuato il riconoscimento dei candidati attraverso l'esibizione della carta d'identità , del Green Pass in corso di validità o in alternativa l'esito di un tampone negativo effettuato nelle 48 ore precedenti e viene accertata la presenza dei seguenti candidati:

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Comune di residenza	Indirizzo
1	Carraro Martina	08.08.1984	Ponte dell'Olio (PC)	Maccagno con Pino e Veddasca	Via Matteotti 18/A
2	Notturmo Greta	17.06.1990	Gallarate	Agra	Via Marconi 19
3	Piccinini Giulia	15.08.1990	Varese	Brissago Valtravaglia	Via delle Pome 3

Il Presidente invita un candidato a provvedere al sorteggio dei nominativi dei candidati con l'abbinamento alle buste contenente le domande. Sorteggia il candidato Piccinini Giulia e viene accertato il seguente abbinamento:

- Carraro Martina corrispondente alla prova n. 2
- Notturmo Greta corrispondente alla prova n. 1
- Piccinini Giulia corrispondente alla prova n. 3



COMUNITÀ MONTANA VALLI DEL VERBANO

I candidati espongono a turno e secondo l'ordine di estrazione gli argomenti inerenti la prova orale; al termine di ciascuna prova orale la Commissione procede ad assegnare la votazione al candidato esaminato e che risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

N.	Cognome e Nome	Totale punteggio
1	Piccinini Giulia	27/30
2	Carraro Martina	26/30
3	Notturmo Greta	25/30

Terminate le prove orali la Commissione procede alla stesura della graduatoria finale con i relativi punteggi corrispondenti alla sommatoria dei titoli con la votazione della prova scritta e della prova orale di ciascun candidato:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	TOTALE PUNTEGGIO	ESITO
Piccinini	Giulia	30/30	27/30	57/60	1 [^] classificata
Carraro	Martina	30/30	26/40	56/60	2 [^] classificata
Notturmo	Greta	30/30	25/40	55/60	3 [^] classificata

Al termine delle operazioni di cui sopra

LA COMMISSIONE

approva la graduatoria finale degli idonei che viene allegata al presente verbale del quale costituisce parte integrante.

Il Presidente provvede a far pubblicare all'Albo Pretorio la graduatoria finale ed a trasmettere all'Amministrazione della Comunità Montana, per i provvedimenti di competenza, il presente verbale che viene chiuso alle ore 17.00 di oggi quattro del mese di aprile dell'anno duemilaventidue.

Letto, approvato e sottoscritto



COMUNITÀ MONTANA VALLI DEL VERBANO

Il Presidente

F.TO Dott. Giuseppe Menotti

Il Commissario

F.TO Dott.ssa Valentina Mentasti

Il Commissario

F.TO Dott.ssa Maria Sartorio

Il Segretario Verbalizzante

F.TO Massimiliano Sabin



COGNOME	NOME	prova scritta	prova orale	punteggio finale	ESITO
PICCININI	GIULIA	30	27	57	1 [^] classificata
CARRARO	MARTINA	30	26	56	2 [^] classificata
NOTTURNO	GRETA	30	25	55	3 [^] classificata

Il Presidente

F.TO Dott. Giuseppe Menotti

Il Commissario

F.TO Dott.ssa Valentina Mentasti

Il Commissario

F.TO Dott.ssa Maria Sartorio

Il Segretario Verbalizzante

F.TO Massimiliano Sabin



TRACCIA 1

- 1) Descriva il candidato il ruolo dell'educatore all'interno dell'Equipe di Inclusione Sociale legata al Reddito di Cittadinanza.
- 2) All'interno di un Servizio di Inserimento Lavorativo descriva il candidato il possibile ruolo dell' educatore in una presa in carico con bilancio di competenze di un soggetto disabile.
- 3) Mario è un ragazzo di 20 anni iscritto al Collocamento Mirato Disabili con diagnosi di ritardo intellettivo lieve e difficoltà relazionali (fatica a rispettare le regole, a volte è reattivo alle osservazioni).
Ipotizzi il candidato un possibile percorso lavorativo da proporre ad un'Azienda con obbligo di assunzione per le categorie protette.
- 4) Organi della Comunità Montana e le loro competenze.

TRACCIA 2

- 1) Differenza tra Patto per il Lavoro e Patto di Inclusione nel Reddito di Cittadinanza.
- 2) Il colloquio conoscitivo motivazionale: caratteristiche e peculiarità.
- 3) Al servizio di inclusione sociale arriva un nucleo percettore di Reddito di Cittadinanza composto da tre figli minori e due genitori disoccupati.
Il nucleo è noto ai Servizi sociali del Comune in quanto il padre trascorre il tempo presso il bar del paese, mentre la madre è in carico al CPS.
I due figli più grandi vanno a scuola con saltuarietà, mentre il piccolo di un anno trascorre il tempo spesso con il padre al bar.
Descriva il candidato quali interventi educativi sono progettabili a sostegno del nucleo e dei minori.
- 4) Piano esecutivo di gestione - piano della performance.



TRACCIA 3

- 1) Ruolo dell'Equipe multidimensionale per la definizione del Patto di Inclusione nel Reddito di Cittadinanza.
- 2) Il monitoraggio in azienda: cosa si intende e a quali obiettivi risponde.
- 3) Giulio è un ragazzo diciassettenne con provvedimento del Tribunale dei Minori appena uscito dalla comunità dove era accolto. E' stato inserito in tirocinio extracurriculare presso una Cooperativa sociale: dopo due settimane dall'inizio, prossimo al compimento del diciottesimo anno di età, decide di interrompere il tirocinio senza confrontarsi con l'educatore del Servizio NIL.
Esponga il candidato possibili interventi.
- 4) Determinazioni e Deliberazioni , elementi essenziali e caratteristiche.

Il Presidente

F.TO Dott. Giuseppe Menotti

Il Commissario

F.TO Dott.ssa Valentina Mentasti

Il Commissario

F.TO Dott.ssa Maria Sartorio

Il Segretario Verbalizzante

F.TO Massimiliano Sabin

