



COMUNITÀ MONTANA VALLI DEL VERBANO

sede legale via Collodi 4 - 21016 Luino VA
sede operativa via Asmara n. 56 - 21016 Luino VA
Tel. 0332-505001 - Fax 0332-505050
CF 93017450128 - PI 03114910122 protocollo.vallidelverbano.va.it

DETERMINAZIONE AREA I

N. 485 Reg. Generale del 27-09-2021

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, 36 ORE SETTIMANALI, DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 PRESSO IL SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO – APPROVAZIONE BANDO.**

Il Responsabile

Considerato che, al fine di consentire il corretto ed efficace funzionamento del settore Amministrativo Finanziario dell'Ente occorre potenziare la struttura organizzativa attraverso l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore amministrativo, cat . C - posizione economica C1;

Visti:

- Ø l'art. 35 del D.Lgs 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale";
- Ø l'art. 36 del D.Lgs 165/2001 come da ultimo modificato per effetto del D.L. 1 luglio 2009 n. 78, ai sensi del quale *"Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35. (...)"*;

Preso atto dell'assenza di graduatorie di eventuali precedenti selezioni bandite dalla Comunità Montana Valli del Verbano per l'assunzione di tale figura professionale;

Visti:

- L'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con il quale è stato introdotto l'istituto della mobilità volontaria che permette di ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in

servizio presso altre amministrazioni a seguito di domanda volontaria di trasferimento con assenso dell'amministrazione di appartenenza.

- Gli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, concernenti la gestione del personale in disponibilità prevedono l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica una serie di informazioni relative alla posizione per la quale si intende bandire il concorso pubblico al fine di verificare la possibilità di attingere al personale in disponibilità iscritto in appositi elenchi in quanto dichiarato in esubero da altre amministrazioni ai fini delle riqualificazione professionale e di ricollocazione.

DATO ATTO CHE con l'entrata in vigore della Legge Concretezza n. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego e favorire il ricambio generazionale, ridisegna le regole in materia di mobilità imponendo alla Pubblica Amministrazione tempi più stringenti prima di assumere nuovo personale dall'esterno sancendo che nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, l'applicazione di tale istituto diviene una scelta discrezionale di ciascuna Amministrazione (art. 3, comma 8, legge n. 56/2019).

VISTE, in tema di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/ che decorso il termine di 15 giorni è possibile procedere all'indizione del bando di concorso pubblico per le posizioni per quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale dalle liste di disponibilità (art. 3, comma 9, lettera b) punto 2) legge n. 56/2019) e in particolare le seguenti comunicazioni:

- Nota pec n. 7966 del 16.08.2021 a Polis Lombardia e Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica;
- Nota pec 8007 del 17.08.2021 di rilascio del nulla osta da parte di Polis Lombardia;
- Nessun'altra comunicazione in merito da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi del d. lgs 165/2001 art. 34 bis così come modificato dal DL 34/2020 convertito in legge con atto n. 77/2020, art. 247 co 11;

Ravvisata pertanto la necessità di bandire un concorso;

Richiamata la deliberazione dell'Assemblea Comunitaria n. 3 del 18/01/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 dell'Ente con il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2021 – 2023 nel quale è stata prevista la copertura del posto di "Istruttore Amministrativo" categoria C pos. Ec. C1 - 36 ore settimanali tramite procedura concorsuale;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rispettato il tetto di spesa del personale ex art. 1, comma 562, legge

n.296/2006 per l'anno 2021;

- sono stati rispettati gli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso piattaforma informatica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze ex art 9 D.L. n. 185/2008;
- la ricognizione effettuata ex art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 ha dato, per l'anno 2020, esito negativo rispetto alle eccedenze di personale;
- ha approvato il rendiconto di gestione anno 2020 e si è provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n.196;
- ha approvato il bilancio di previsione 2021/2023, e si è provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n.196;
- ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance – Piano dettagliato degli obiettivi – anni 2021/2023 (art.197, comma 2, lettera a), D. Lgs. n. 267/2000 e art.10 D.Lgs. n. 150/2009);
- non è sottoposta ai vincoli del patto di stabilità interno;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio finanziario;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

-

Dato atto che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;

Visti:

- Ø il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- Ø il D.Lgs. n. 165 del 30/03/01;
- Ø il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro;

Visto il decreto n. 1 del 04.01.2021, con cui il Presidente ha assegnato al sottoscritto l'incarico di Dirigente dell'Area I per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021;

Ritenuta la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento in qualità di dirigente responsabile delle risorse umane;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per i motivi espressi in narrativa, selezione pubblica, per titoli ed esami,

per l'assunzione a tempo indeterminato (12 mesi) e pieno (36 ore settimanali), di n. 1 istruttore amministrativo - cat. C, posizione economica C1, – da assegnare al Settore Amministrativo Finanziario.

2. **DI APPROVARE** il bando di selezione allegato sub a) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, disponendone la pubblicazione sull'albo on line della Comunità Montana, dei Comuni del territorio, presso i Centri per l'impiego di Luino, Laveno Mombello e Varese, Upel e Gazzetta Ufficiale.

3. **DI RINVIARE** a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi.

IL DIRIGENTE
(dott. Giuseppe Menotti)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del
D.Lgs.n.82/2005

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.82/2005.