



Indizione selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione, con contratto a tempo determinato stagionale – tempo pieno - della durata massima di 180 giornate lavorative, rinnovabile negli anni successivi nei termini del CCNL, di operai inquadrati al II° livello - C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

IL DIRIGENTE

Visti:

- Il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;

In esecuzione della propria determinazione n. 368 del 20.07.2021 Reg. Gen.;

Visto il Vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

è indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione, con **contratto a tempo determinato stagionale – tempo pieno - della durata massima di 180 giornate lavorative**, rinnovabile negli anni successivi nei termini del C.C.N.L., **di operai inquadrati al II° livello - C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria**, da impiegare presso la Comunità montana Valli del Verbano, ovvero con mansioni equivalenti rientranti nel livello, come operaio forestale presso i cantieri dell'Ente.

L'assunzione avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro di diritto privato.

La procedura selettiva sarà espletata nel rispetto della legge 10/04/1991, n. 125 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Le modalità e le condizioni per la partecipazione alla selezione, in conformità a quanto stabilito dal vigente regolamento delle selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego della Comunità Montana Valli del Verbano, sono di seguito riportate.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale assunto sarà inquadrato nel livello II° del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed assegnatario del corrispondente trattamento economico.

Il trattamento economico assegnato è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

Il posto comporta la prestazione lavorativa di 39 ore settimanali.

NORMATIVA DELLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata dal vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" e dal presente bando.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:



- a) **Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea:** Coloro che non sono cittadini italiani, devono dichiarare lo Stato di nascita e devono possedere, oltre ai requisiti previsti, anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e della adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante la selezione;
- b) **Età minima di anni 18:** l'avvenuto compimento di anni 18 deve avvenire entro la data di scadenza del presente bando;
- c) **Godimento dei diritti civili e politici;**
- d) **Inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- e) **Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti** da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) **Di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione** da precedenti rapporti di pubblico impiego.
- g) **Idoneità fisica all'impiego** per il profilo professionale messo a selezione.
- h) Per i soli concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, **posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva**, ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.2004 n. 226;
- i) **Titolo di Studio:** Licenza della scuola dell'obbligo;
- l) Possesso della **patente Cat. B;**

POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Ai sensi della normativa vigente in materia, il concorrente vincitore e comunque coloro che sono chiamati in servizio a qualsiasi titolo non sono tenuti ad esibire alcun documento in originale o in copia relativamente a quanto dichiarato nella domanda d'ammissione alla selezione.

Non possono essere richiesti certificati attestanti i dati relativi al cognome, nome, luogo, data di nascita e cittadinanza, titolo di studio.

E' fatta salva la facoltà per il servizio personale di verificare d'ufficio la veridicità dei dati contenuti nel documento di riconoscimento esibito all'inizio delle prove concorsuali e delle dichiarazioni contenute nella domanda di selezione. Parimenti è accertato d'ufficio il godimento dei diritti politici.

Ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, l'assunzione è riservata prioritariamente a volontario delle FF.AA..

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria l'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

TASSA

Per la partecipazione alla selezione è dovuto il versamento della tassa di euro 5,00 da corrispondere a mezzo di versamento sul c/c bancario Conto di Tesoreria intestato alla Comunità Montana Valli del Verbano C.IBAN: IT74Z056965040000021000X51 con indicazione, nella causale, della formula "*Tassa per la partecipazione alla selezione pubblica per esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione, a tempo determinato, di operai forestali*"

La tassa non è rimborsabile.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, in carta semplice e redatta, **a pena di esclusione**, secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata a:

COMUNITA' MONTANA VALLI DEL VERBANO - Via Asmara 56 - 21016 LUINO (VA).



Nella domanda gli aspiranti debbono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, tutte le indicazioni richieste.

La firma dovrà essere apposta in calce alla domanda, **a pena di esclusione**.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- ricevuta comprovante il pagamento della tassa;
- curriculum formativo e professionale attestante esperienze formative e di lavoro;
- fotocopia di un documento di identità;

Si precisa che le dichiarazioni sottoscritte dall'interessato e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà sono ammessi nei casi, nei limiti e con le modalità previsti dal D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 55 dello stesso D.P.R. (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire alla Comunità Montana la domanda e la relativa documentazione entro il **termine perentorio delle**

ore 12.00 del giorno 04 AGOSTO 2021

esclusivamente nelle seguenti modalità:

A) Presentata direttamente all'Ufficio Protocollo della Comunità Montana Valli del Verbano – Sede operativa di Luino in via Asmara n. 56 (previo appuntamento).

Non verranno ammesse domande pervenute dopo la scadenza sopraindicata.

La Comunità Montana Valli del Verbano rilascerà ricevuta della documentazione prodotta.

B) Spedita in formato digitale all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente. Dovranno essere osservate le seguenti condizioni a pena di esclusione:

- dovrà essere sottoscritta con firma digitale di cui all'art. 1 lett. q), q bis), r), s) del D. Lgs.07/03/2005 n. 82 e s.m.i. e dovrà essere corredata da tutta la restante documentazione anch'essa in formato digitale e firmata digitalmente ove necessario. Si rammenta al riguardo che ai sensi dell'art. 21, comma 3, del citato D. Lgs 82/2005 "...l'apposizione ad un documento informatico di una firma digitale o di altro tipo di firma elettronica qualificata basata su un certificato elettronico scaduto o sospeso equivale a mancata sottoscrizione..";
- dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata della Comunità Montana Valli del Verbano: **protocollo@pec.vallidelverbano.va.it**. Si precisa che **la e-mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.**

C) Spedita a mezzo di servizio postale con raccomandata A/R. Non verranno ammesse domande pervenute dopo la scadenza sopraindicata e, pertanto, farà fede il timbro di ricezione della domanda al protocollo dell'Ente. L'Ente non è responsabile di eventuali ritardi e/o disguidi postali che dovessero verificarsi nella spedizione delle domande tramite lettera raccomandata.



E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quelli sopra indicati.

Il termine di ricezione è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non pervenissero in tempo utile. La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro e data apposto dall'Ufficio Protocollo dell'Ente o dalla data di ricezione risultante dall'indirizzo di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DELLA DOCUMENTAZIONE

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni da inserire nella domanda di partecipazione non determinano l'esclusione dalla selezione, ma di esse è consentita la regolarizzazione, su richiesta del Presidente della Commissione, entro il termine di scadenza fissato, mediante produzione di dichiarazione integrativa. In ogni caso, l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso o che risulti aver dichiarato il falso, sarà cancellato dalla graduatoria.

Nel caso in cui le domande presentino imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, la Commissione ammetterà la regolarizzazione delle domande medesime a mezzo telegramma o tramite posta elettronica certificata secondo quanto indicato nella domanda, sottoscritta dal Presidente della Commissione.

L'inadempimento comporterà l'esclusione dalla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali del concorrente;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda da parte del concorrente.

Non è consentita, altresì, la sostituzione dei documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

L'elenco dei candidati ammessi al concorso, orari, date, luoghi ed esiti dell'eventuale preselezione e delle prove d'esame ed ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'Albo Pretorio della Comunità montana Valli del Verbano e pubblicazione sul sito web all'indirizzo www.vallidelverbano.va.it nella sezione "Bandi di Concorso".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

PRESELEZIONE

Comunità montana Valli del Verbano si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva nel caso in cui le domande di partecipazione ammesse siano superiori a 30.

La preselezione è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva.

I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso. Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico; la commissione esclude immediatamente dalla prova il concorrente che contravviene a tali regole o altre simili impartite dalla commissione prima della prova.

La prova preselettiva sarà effettuata sulla base di specifici test sulle materie previste per il colloquio, e si potranno anche prevedere una serie di test volti a verificare le competenze messe in campo in situazioni effettive di lavoro.

I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla commissione giudicatrice.



La prova preselettiva non è considerata utile ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito ma alla sola ammissione al colloquio.

Al colloquio verranno ammessi i primi 20 candidati della graduatoria risultante dalla preselezione.

Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 20a posizione saranno ammessi al colloquio.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si svolge per colloquio.

La Commissione dispone di complessivi punti 30 per la valutazione di ciascun candidato.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30.

Il colloquio verterà sulle materie oggetto dell'attività nei cantieri forestali in relazione alla qualifica oggetto di selezione e in particolare sui seguenti argomenti:

- conoscenza delle tecniche di lavoro in materia idraulico-forestale;
- conoscenze in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai compiti e agli obblighi del preposto e dei lavoratori;
- esperienze lavorative del candidato nel campo delle attività forestali;
- aspetti motivazionali nei confronti della specifica attività lavorativa;
- soluzione di casi pratici che si possono verificare nella gestione di un cantiere forestale (a titolo esemplificativo: infortunio, approvvigionamento materiali, lettura e comprensione di documentazione riguardante il lavoro in cantiere, libretti di uso e manutenzione delle attrezzature, compilazione del registro di manutenzione, ecc.).

L'assenza al colloquio, quale ne sia la causa, è considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di 21/30 non sarà inserito nella graduatoria definitiva.

La graduatoria sarà utilizzata per assunzioni a tempo determinato stagionale – tempo pieno - della durata massima di 180 giornate lavorative, rinnovabile negli anni successivi nei termini del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento generale sulla Protezione dei Dati GDPR n. 679/2016 e smi si informa che i dati personali che debbono essere forniti dal/dalla candidato/a in sede di domanda di partecipazione alla selezione, verranno trattati - anche telematicamente - esclusivamente ai fini della procedura selettiva o, in caso di utile posizionamento in graduatoria, ai fini del passaggio diretto del contratto di lavoro alle dipendenze della Comunità Montana.

Per ogni forma di pubblicità dei dati verrà assicurato il rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, come richiesto dalle *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"* emanate dal Garante per la protezione dei dati personali il 15 maggio 2014.

L'interessato/a potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato D. Lgs. n. 196/2003 rivolendosi al responsabile del procedimento che è il Dirigente Area I – Dott Giuseppe Menotti.

MISURE ORGANIZZATIVE E MISURE IGIENICO-SANITARIE



La presente selezione viene svolta tenendo conto di quanto stabilito dal Protocollo approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica –in data 15.04.2021 e dal Piano operativo adottato dall'Amministrazione, reso disponibile sulla pagina web dedicata alla procedura della selezione.

L'accesso dei candidati alla sede della selezione prevede il rispetto delle seguenti misure igienico-sanitarie:

- 1) presentarsi da soli e senza alcun tipo di bagaglio (salvo situazioni eccezionali, da documentare);
- 2) non presentarsi presso la sede della selezione se affetti da uno o più dei seguenti sintomi:
 - a) temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
 - b) tosse di recente comparsa;
 - c) difficoltà respiratoria;
 - d) perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia);
 - e) mal di gola;
- 3) non presentarsi presso la sede della selezione se sottoposto alla misura della quarantena o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID-19;
- 4) presentare all'atto dell'ingresso nell'area della selezione di un **referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/rino-faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento della prova.** Tale prescrizione si applica anche ai candidati che abbiano già effettuato la vaccinazione per il COVID-19;
- 5) indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area della selezione sino all'uscita, i facciali filtranti FFP2 messi a disposizione dall'Amministrazione.

Gli obblighi di cui ai numeri 2 e 3 devono essere oggetto di un'apposita autodichiarazione da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Qualora una o più delle sopraindicate condizioni non dovesse essere soddisfatta, ovvero in caso di rifiuto a produrre l'autodichiarazione, verrà inibito l'ingresso del candidato nell'area della selezione.

In ogni fase della selezione, inclusi i flussi di accesso e di uscita dai locali, verrà garantito il posizionamento di dispenser con soluzione idroalcolica per le mani ed il rispetto del criterio di distanza droplet di 2,25 metri tra i candidati e tra i candidati ed il personale addetto alla selezione.

Per autorizzare l'ingresso nell'area della selezione si rende necessaria l'acquisizione della temperatura corporea; si segnala che si procederà all'identificazione dell'interessato ed alla registrazione del superamento dei 37,5° della relativa temperatura, solo nei casi in cui si verificherà registrazione del superamento dei 37,5° della relativa temperatura, solo nei casi in cui si verificherà tale superamento; in tal caso l'identificazione e la registrazione sono necessarie a documentare le ragioni che impediscono l'accesso. I dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti. I dati raccolti per le suddette azioni sono trattati dalla Comunità Montana Valli del Verbano Titolare del Trattamento.

NORME FINALI

Il presente bando:

- non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione;
- non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Comunità Montana Valli del Verbano.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nell'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.



COMUNITÀ MONTANA VALLI DEL VERBANO

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per motivi di pubblico interesse, di riaprire o di revocare il presente avviso o di prorogarne il termine, dandone notizia al pubblico nelle stesse forme del presente avviso e, in caso di revoca, ai candidati che abbiano presentato domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito della Comunità montana Valli del Verbano per 15 giorni ed è disponibile sul sito internet al seguente indirizzo: www.vallidelverbano.va.it.

Il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il dott. Giuseppe Menotti - Dirigente dell'Area I.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Tecnico, sig. Massimiliano Sabin, tel. 0332-505001 interno 0122, o al seguente indirizzo e-mail: massimiliano.sabin@vallidelverbano.va.it.

Luino, li 20.07.2021

IL DIRIGENTE AREA I
dott. Giuseppe Menotti