



COMUNITÀ MONTANA VALLI DEL VERBANO

sede legale via Collodi 4 - 21016 Luino VA
sede operativa via Asmara n. 56 - 21016 Luino VA
Tel. 0332-505001 - Fax 0332-505050
CF 93017450128 - PI 03114910122 protocollo.vallidelverbano.va.it

DETERMINAZIONE AREA I

N. 316 Reg. Generale del 24-08-2020

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO INDETERMINATO - PART-TIME 18H/SETT.- DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - CAT. B3 - PRESSO IL SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO – UFFICIO PROTOCOLLO - INTERAMENTE RISERVATO AL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999 – ART. 1. COPERTURA QUOTA D'OBBLIGO. APPROVAZIONE BANDO.**

Il Responsabile

Richiamata la deliberazione dell'Assemblea Comunitaria n. 3 del 04/06/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 dell'Ente con il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020 – 2022 nel quale è stata prevista la copertura del posto di “Collaboratore amministrativo” categoria B3 - part-time 18/36 - riservato alle categorie protette – disabili di cui all'art. 1, comma 1, della legge n.68/99 – copertura quota d'obbligo - tramite procedura concorsuale;

Accertato che:

- i rapporti tra la disciplina relativa alle assunzioni obbligatorie delle categorie protette e le disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale sono stati oggetto di numerose pronunce delle Sezioni regionali della Corte dei Conti, le quali hanno costantemente affermato il principio secondo cui *"i rapporti tra la normativa che prevede le c.d. assunzioni obbligatorie per le categorie protette, da un lato, e le norme finalizzate al contenimento della spesa pubblica ed al risanamento dei bilanci delle amministrazioni pubbliche promulgate negli ultimi anni, dall'altro, risolversi nel senso della prevalenza delle disposizioni che impongono obblighi assunzionali di soggetti appartenenti alle categorie protette, nei limiti della copertura della c.d. quota d'obbligo, sulle previsioni che pongono vincoli e divieti di assunzione, in ragione della singolarità della legislazione relativa alle assunzioni obbligatorie, dettata per la tutela dei diritti costituzionalmente rilevanti e resa particolarmente stringente dall'espressa previsione di misure sanzionatorie ex art. 15, comma 3, della citata legge n.68/1999"* (cfr. Sezione controllo Sicilia n.40/2014/PAR, Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva);
- conseguenza di tale impostazione è che le spese sostenute per l'assunzione di soggetti rientranti

nelle categorie protette vanno escluse dall'ammontare della spesa per il personale, trattandosi di spese non comprimibili ed a condizione che siano state effettivamente assunte per il personale rientrante nella percentuale d'obbligo o quota di riserva (cfr. Sezione controllo Sicilia deliberazione n. 40/PAR/2014);

- l'esclusione delle spese per le categorie protette dal computo delle spese di personale, nei limiti della copertura della quota d'obbligo, ai fini della verifica dei limiti di cui all'art. 1, comma 557 e comma 562 della legge n.296/2006, è stata confermata nelle diverse linee guida approvate dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti, ai fini del controllo di cui all'art. 1, comma 166 e ss., della legge finanziaria per il 2006 (cfr. Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n.11/AUT//INPR);
- sul piano normativo il legislatore ha sancito espressamente l'esclusione dai limiti delle assunzioni del personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Richiamata la Circolare della presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica n.5/2013;

Reputato opportuno, pertanto, stante l'esigenza di coprire il posto vacante di che trattasi, procedere tempestivamente all'espletamento del concorso pubblico, mediante pubblicizzazione di idoneo bando che, allegato alla presente determinazione (allegato "A"), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto:

- che il predetto Bando verrà pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Concorsi ed Esami, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Trasparenza – sottosezione "Bandi di concorso";
- che si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (ns prot. 11574 del 27/12/2019), e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali ne dal Dipartimento della Funzione Pubblica nei termini previsti dal medesimo articolo;

Evidenziato che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successiva determinazione dirigenziale;

Dato atto che Comunità montana Valli del Verbano è Ente non sottoposto alle regole del patto di stabilità – pareggio di bilancio;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rispettato il tetto di spesa del personale ex art. 1, comma 562, legge n.296/2006 per l'anno 2019;
- sono stati rispettati gli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso piattaforma informatica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze ex art 9 D.L. n. 185/2008;
- la ricognizione effettuata ex art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 ha dato, per l'anno 2020, esito negativo rispetto alle eccedenze di personale;
- ha approvato il rendiconto di gestione anno 2019, e si è provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n.196;
- ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022, e si è provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n.196;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 per il triennio 2019/2021;
- ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance – Piano dettagliato degli obiettivi – anni 2020/2022 (art.197, comma 2, lettera a), D. Lgs. n. 267/2000 e art.10 D.Lgs. n. 150/2009);

Richiamate:

- la deliberazione assembleare n. 4 del 04/06/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli anni 2020/2022;

Visti:

- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la Semplificazione e la P.A. - Linee guida sulle procedure concorsuali;
- la legge n.68/1999 e smi;
- la legge 104/92 e smi in tema di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone con handicap;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e successive modificazioni;

Visto il decreto n. 3/2019 con cui il Presidente ha assegnato al sottoscritto l'incarico di Dirigente dell'Area I per il periodo 01.01.2020 – 31.12.2020;

Ritenuta la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento in qualità di dirigente responsabile delle risorse umane;

DETERMINA

1. Di indire concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto, a tempo indeterminato - part-time 18h/sett.- di Collaboratore Amministrativo - Cat. B3 - presso il Settore amministrativo - finanziario – Ufficio Protocollo - interamente riservato al personale delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 – art. 1.
2. Di approvare contestualmente, come risulta in allegato “A” al presente provvedimento, il relativo bando di concorso pubblico, per esami, completo di fac-simile modello di domanda, parte sostanziale ed integrante il presente atto, che costituisce *lex specialis* del concorso stesso;
3. Di procedere alla pubblicazione del bando in argomento, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – Serie Concorsi ed Esami - e, in forma integrale, all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito Internet dell'Amministrazione, nella Sezione “Trasparenza” - sotto-sezione “Bandi di concorso”.
4. Di rinviare a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi.

IL DIRIGENTE
dott. Giuseppe Menotti

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.82/2005.